



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1075 del 10/11/2022

OGGETTO: DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE RIVALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE UNITA' FUNZIONALI E DELLE UNITA' OPERATIVE SEMPLICI - INTEGRAZIONE DELIBERA 1031 DEL 25/10/2022

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: FRANCESCA MIGNONI

DIRETTORE UOC Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali: FRANCESCA MIGNONI (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: LAURA GUERRINI (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: NO

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 0

OGGETTO: DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE RIVALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE UNITA' FUNZIONALI E DELLE UNITA' OPERATIVE SEMPLICI – INTEGRAZIONE DELIBERA 1031 DEL 25/10/2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore UOC Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali di cui è di seguito trascritto integralmente il testo, Dott.ssa Francesca Mignoni _____

VISTI:

- il D.Lgs. n° 502/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n° 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- la L. n. 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 445/2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- L. 69/2009 “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”;
- L. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- D.Lgs. 33/2013 “Decreto Trasparenza”;
- la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATA, altresì, le delibere n. 686 e n. 687 del 24 giugno 2016 riguardanti rispettivamente l'articolazione organizzativa dipartimentale e l'attivazione e nomina dei Direttori di Dipartimento della USL Toscana Nord Ovest;

RICHIAMATA la propria delibera n. 734 del 29 giugno 2016 afferente l'attivazione delle Aree Omogenee Dipartimentali con la nomina dei rispettivi direttori di Area;

LETTA la delibera n. 832 del 16 ottobre 2020 avente ad oggetto l'aggiornamento del regolamento di organizzazione generale aziendale;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Sanità relativo al triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19 Dicembre 2019 tra l'Aran e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali;

VISTO il regolamento per la valorizzazione del personale della Dirigenza Area sanità di Usl Toscana Nord Ovest ed, in particolar modo, l'art. 3, comma 3 con riferimento ai criteri e parametri di valorizzazione delle strutture;

DATO ATTO CHE con delibera n. 1031 del 25 ottobre u.s si è proceduto, in accordo e su proposta del Direttore del Dipartimento della Prevenzione, a dar corso ad una nuova valorizzazione delle unità funzionali e unità operative semplici, considerando alcuni parametri che concernono l'ambito territoriale di competenza, il bacino di utenza, la strategicità rispetto alla mission aziendale il numero di personale nel complesso coordinato e la complessità multiprofessionale delle risorse gestite come indicato dall'art. 3 comma 3 del regolamento sopra richiamato;

PRECISATO che nella suddetta delibera non si fa menzione delle UF Prevenzione Igiene e Sicurezza Luoghi di Lavoro Piana di Lucca e UF Sicurezza Alimentare e Sanità Pubblica Veterinaria Piana di Lucca, non riportate in elenco per mero errore materiale, per le quali si ritiene corretta una rivalutazione della pesatura pari a 17.468,75 ai fini di un equo riconoscimento economico e di una omogeneità di trattamento, soppesando i criteri sopra definiti;

CONSIDERATO che in forza di tale adeguamento della retribuzione di posizione e di nuova valorizzazione la UOC Valorizzazione del personale e Relazioni sindacali procederà all'adeguamento dei contratti individuali, fermo restando il trattamento economico già in godimento ai dirigenti;

RITENUTO di individuare la Dott.ssa Francesca Mignoni, quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento, in qualità di Dirigente responsabile della struttura/dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, dichiara l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e dell'art. 51 c.p.c. e ss.mm.ii;

FATTO PRESENTE che presso UOC Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali è conservato agli atti d'ufficio, a cura del Responsabile del procedimento, il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACQUISITO l'esito della verifica della congruità degli oneri da parte della struttura competente;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi sociali, per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. di disporre l'adeguamento della retribuzione di posizione per i dirigenti delle strutture interessate dalla rivalutazione in forza della necessità di procedere e dare attuazione alla complessiva valorizzazione delle varie unità funzionali e unità operative semplici nell'ottica della graduazione omogenea delle funzioni e degli incarichi;
2. di precisare che la UOC Valorizzazione del personale e Relazioni sindacali procederà all'adeguamento dei contratti individuali, fermo restando il trattamento economico già in godimento ai dirigenti ;
3. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è quantificata in euro € 9.739,60 non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio in quanto importo a carico del fondo per la retribuzione di posizione dell'area della dirigenza area sanità che presenta la necessaria disponibilità;
4. di dare atto che il costo complessivo derivante dalla presente deliberazione sarà registrato al conto economico competente e che esiste la corrispondente e necessaria disponibilità nel bilancio preventivo dell'anno 2022, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 419 del 13/04/2022;
5. di dare incarico alla U.O.C. Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali di provvedere a tutti gli atti consequenziali all'adozione della presente deliberazione;
6. di incaricare gli uffici preposti a dare comunicazione agli interessati del presente provvedimento;
7. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda ai sensi dell'art. 42, comma 2 LRT 40/2005 e ss.mm. e ii;
8. di disporre la pubblicazione integrale all'Albo digitale on line dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest e di darne comunicazione alle competenti strutture aziendali.

Il Direttore Generale

(Dott.ssa Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 10/11/2022 al giorno 25/11/2022.

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia